



Università
per Stranieri
di Perugia



Comitato Unico di Garanzia per le Pari Opportunità, la Valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni dell'Università Per Stranieri di Perugia

RELAZIONE BIENNALE 2022-2023



PREMESSA

Viene redatta la presente Relazione sulle attività svolte dal Comitato Unico di Garanzia di Ateneo nell’anno 2022 e nell’anno 2023, ai sensi dell’art. 9 del Regolamento di funzionamento del Comitato Unico di Garanzia per le Pari Opportunità, la Valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni dell’Università per Stranieri di Perugia che eccezionalmente abbraccia un biennio di esercizio in considerazione della ricomposizione del Comitato avvenuta a metà dell’anno solare 2022.

Il Comitato è stato infatti ricostituito con D.R. n. 258/2022 per il quadriennio 2022-2026, ai sensi dell’art. 16 dello Statuto di Ateneo e degli artt. 18 e 49 del Regolamento di Ateneo, in attuazione della L. 4 novembre 2010, n. 183. Tuttavia, per giungere alla sua composizione attuale il Rettore ha provveduto a riorganizzare funzionalmente il Comitato con una sequenzialità di provvedimenti: D.R. n. 245 del 30/06/2022, n. 258 del 04/07/2022, n. 108 del 16/05/2023 e n. 152 del 15/06/2023, resisi necessari a seguito di defezioni e di nuove adesioni.

Con l’insediamento del nuovo CUG che diversamente dal precedente quadriennio ha ritrovato la partecipazione attiva del personale docente, l’Amministrazione ha inteso proseguire nella spinta verso quelle azioni positive e quelle iniziative mirate al benessere di chi opera in Ateneo. L’introduzione anche di un punto di vista scientifico in un contesto fisiologicamente deputato alla cultura, in sinergia anche con le associazioni del territorio, ha dato impulso ad una riflessione comune in ambito di differenza di genere dal taglio interdisciplinare che ha permesso un confronto originale e creativo fra saperi e punti di vista diversi, comunque utili alla costruzione di ambienti inclusivi.

Con la finalità di divulgazione e di sensibilizzazione verso le tematiche di interesse, il Comitato ha reputato di intervenire anche attraverso un’azione di sviluppo e aggiornamento della propria pagina web istituzionale, dove sono reperibili i materiali dei convegni (organizzati e fruiti), le notizie inerenti alle tematiche e alle iniziative promosse, documentazione nazionale e internazionale (<https://www.unistrapg.it/it/conoscere-l-ateneo/chi-siamo/amministrazione->



[trasparente/organizzazione/titolari-di-incarichi-politici-di-amministrazione-di-direzione-o-di-governo-e-i-titolari-di-incarichi-dirigenziali/comitato\).](#)

Le attività realizzate e presentate di seguito sono frutto della proficua collaborazione del CUG con altre aree/strutture dell’Ateneo, non ultima la Commissione Differenze e Inclusione cui va un sentito ringraziamento.

ATTIVITÀ REALIZZATE NEL BIENNIO

1. **Nomina dei referenti**, uno per genere, incaricati di accogliere segnalazioni, tramite apposita casella e-mail dedicata, in tema di pari opportunità, valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni: prof. Simoncini per la componente maschile, prof.ssa Tusini per la componente femminile.
2. **Istituzione di Gruppi di Lavoro**, in seno al Comitato, ai fini di approcciare ai numerosi adempimenti e alle loro scadenze:
 - a. gruppo GEP
 - b. gruppo relazione annuale
 - c. gruppo relazione MUR
 - d. gruppo bilancio di genere
3. **Istituzione di una apposita voce nel Bilancio di Ateneo** al fine di organizzare eventi divulgativi, scientifici e formativi, procedere con le iscrizioni a comitati, finanziare trasferte, progettare la pubblicazione di materiale scientifico a tema strettamente inerente alle attività del CUG e ogni altra iniziativa funzionale alle azioni di divulgazione, promozione e affermazione della cultura e della pratica delle pari opportunità (2022).
4. Emanazione di “**Linee guida per le pari opportunità di genere negli eventi scientifici**” (adottate con deliberazione n. 18/2022 del Senato Accademico).
5. Inaugurazione **Sportello contro la violenza di genere e le discriminazioni determinate dall’orientamento sessuale e dall’identità di genere**, 25 novembre 2022. L’inaugurazione dello Sportello e la firma dell’accordo di



collaborazione con l'Associazione Libera...Mente Donna ets e l'Associazione Omphalos LGBTI+ sono avvenuti all'interno dell'evento "**Contrastare la violenza e le discriminazioni di genere: il ruolo dell'Università**" che ha visto la partecipazione di Silvia Fornari, Coordinatrice Sezione Studi di Genere dell'Associazione Italiana di Sociologia, Presidente CUG UNIPG, Coordinatrice Sportello Antiviolenza Università degli Studi di Perugia, Caterina Grechi, Presidente del Centro per le Pari Opportunità della Regione Umbria, Rosita Garzi, Consigliera di Parità della Regione Umbria, Maurita Lombardi, Presidente Associazione Libera...Mente Donna ets, Elena Bistocchi, Socia Associazione Libera...Mente Donna ets, Stefano Bucaioni, Presidente Associazione Omphalos LGBTI+, e una rappresentanza del corpo studentesco.

6. **Giornata internazionale della Donna**, 8 marzo 2022; installazione di una coppia di **panchine rosse** presso il Campus a monito e memoria della violenza di genere. Studenti e studentesse hanno realizzato, per quell'occasione, una decorazione tematica di colore rosso, simbolo positivo di vitalità e di femminilità, sulle fontane collocate accanto alle panchine
7. **Partecipazione al seminario** dal titolo "La rappresentazione di donne e uomini nel linguaggio della P.A." organizzato dall'Università di Modena e Reggio Emilia il 7 ottobre 2022.
8. Partecipazione al **Convegno annuale della Conferenza Nazionale degli Organismi di Parità** delle Università Italiane, dal titolo «PNRR: generi, generazioni e territori. Il ruolo dell'università per una società più equa e inclusiva» tenutosi ad Ancona nei giorni 6 e 7 ottobre 2022.
9. Organizzazione evento per la **Giornata internazionale per l'eliminazione della violenza contro le donne**, 25 novembre 2022
10. Redazione **Relazione ministeriale 2022 e 2023**
11. Acquisto della **licenza SensusAccess**®, un servizio self-service che permette di convertire automaticamente i files in formato alternativo e destinato a rendere più semplici alcune attività e a migliorare l'accessibilità dei files.



12. Attuazione dell'iniziativa "**Giornate Delle Mestruazioni**" (25-31 maggio 2023) progetto che ha visto la partecipazione attiva degli studenti e l'adesione di tutte le componenti di Ateneo a donare assorbenti e tamponi da collocare nei bagni dell'Ateneo.
13. Indizione, in collaborazione con la CDI di Ateneo, di un **concorso fotografico "#EndGenderStereotypes"** per sensibilizzare studenti e cittadini sugli stereotipi di genere. L'iniziativa artistica è destinata agli studenti e finalizzata a suscitare una riflessione su questo fenomeno attraverso un contest fotografico (settembre/ottobre 2023).
14. Indizione del **concorso fotografico "Donna vita libertà"**, per celebrare la ricorrenza dell'8 marzo 2023, invitando studenti, studentesse e dottorandi, a raccontare con una fotografia la femminilità in tutte le sue forme. Le fotografie sono state ispirate liberamente ai temi della Giornata internazionale della Donna, con i suoi simboli, i suoi colori, i suoi slogan, la sua storia di lotte e conquiste, ma anche di discriminazione e violenze (febbraio/marzo 2023)
15. Organizzazione del convegno **Stereotipi di genere: cosa sono e come ci influenzano**, 17 ottobre 2023, in collaborazione con Libera...mente Donna e Omphalos LGBTI+.
- 16. Redazione del Bilancio di genere 2023**
17. Indizione della **II edizione del Premio di Laurea Monia Andreani**, in collaborazione, tra gli altri, con la CDI di Ateneo.
18. **Progettazione di un ciclo di seminari "7 incontri sulla differenza"** con valore formativo rivolto a tutta la comunità accademica e la conseguente pubblicazione degli atti. Il tema riguarderà i temi della differenza e della cura, con la previsione di interventi da parte di studiose e studiosi di temi storici, filosofici, sociologici.
19. **Presentazione libro** di Paola Rudan "Donna. Storia e critica di un concetto polemico", 15 maggio 2023



Università
per Stranieri
di Perugia

20. Partecipazione al convegno "Carriere ALIAS nelle Università Italiane", 22 giugno 2023, Politecnico di Milano, nell'ambito delle iniziative della Pride Week.

21. Partecipazione al convegno "Alle radici delle disuguaglianze di genere: il ruolo degli stereotipi nelle transizioni" del 23 maggio 2023.

La Presidente

Prof.ssa Stefania Tusini