



In data 06/11/2025, alle ore 11 ,00, il Collegio dei revisori dei conti, nelle persone di:

Dott. Alberto Avoli	Presidente
Dott. Paolo Spernanzoni	Componente effettivo in rappresentanza del Ministero dell'Economia e delle Finanze
Dott. Luciano Lucchetti	Componente effettivo in rappresentanza del Ministero dell'Università e della Ricerca

si è riunito con il seguente ordine del giorno:

1. Verifica di cassa al 30/09/2025;
2. Ipotesi di accordo per la corresponsione del trattamento accessorio al personale tecnico-amministrativo, anno 2025;
3. Varie ed eventuali.

Al fine di fornire eventuali chiarimenti e supporti documentali, assiste alla riunione il Direttore Generale, dott. Luigi Botteghi.

... OMISSIS ...

2. Ipotesi di accordo per la corresponsione del trattamento accessorio al personale tecnico-amministrativo, anno 2025;

Premesso che:

- l'ipotesi di contratto integrativo per l'anno 2025, ai fini del controllo della compatibilità dei costi della predetta contrattazione con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge di cui agli articoli 40 e 40-bis del decreto legislativo n. 165/2001, è stata sottoscritta dalle parti e trasmessa al Collegio dei revisori in data odierna, e risulta non difforme dalla bozza inviata dal Direttore Generale con email del 5 novembre 2025;
- L'ipotesi di accordo risulta corredata dalla relazione illustrativa e dalla relazione tecnico-finanziaria, di cui all'articolo 4, comma 3 sexies, del citato decreto legislativo n. 165/2001;
- In data 30 ottobre 2025 con verbale n.6/2025 il Collegio ha certificato il Fondo per la contrattazione integrativa 2025 nei seguenti termini (risorse al lordo degli oneri a carico dell'Amministrazione).



Art.119		Totale
Risorse Fisse	<ul style="list-style-type: none"> – 303.069,00 Risorse consolidate – 69.258,54 Incrementi CCNL <p><i>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> – 74.681,96 Art. 119 comma 1 lett. a - Ria personale cessato – 445.223,55 Art. 119 comma 1 lett. e- Differenziale cessati e passati di categoria – 3.841,14 Art. 119 comma 1 lett. f- 0,1% monte salari 2015 – 23.369,79 Incremento dei fondi per il trattamento accessorio a valere sui punti organico ordinari (art. 1, co. 832 L. 207/2024) 	919.443,98
Risorse Variabili	<ul style="list-style-type: none"> – 8.750,45 Art. 119 comma 2 lett. a - attività in c/terzi – 11.044,17 Art. 119 comma 2 lett. d- Rateo RIA e differenziali cessati – 8.693,31 Art. 119 comma 2 lett. f Esigenze organizzative e gestionali – 11.462,00 Art. 119 comma 2 lett. g - 0,22% monte salari 2018 – 4.814,08 Art. 119 comma 2 lett. h - Residuo PEO e 1/3 Indennità Posizione organizzativa – 32.490,00 Piani Straordinari di reclutamento (art. 1 co. 297 lett. a L. 234/2021) 	77.254,01
Decurtazioni fondo		-682.073, 19
Fondo certificato		314.624,80
Art.121		
Risorse Fisse	<ul style="list-style-type: none"> – 87.079,84 risorse storiche consolidate – 6.904,56 incrementi CCNL <p><i>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> – 15.795,14 Art. 121 c. 1 lett. d - Differenziali cessati anni 2017, 2022 e 2023 – 366,30 Art. 121 Comma 1 lett. e (0,1% monte salari 2015) 	119.127,75



	– 8.981,91 Incremento dei fondi per il trattamento accessorio a valere sui punti organico ordinari (art. 1, co. 832 L. 207/2024)	
Risorse Variabili	– 2.916,81 art. 121 comma 2 lett a - attività in c/terzi – 9.316,65 art. 121 Comma 2 lett. f - Esigenze organizzative e gestionali – 510,38 art. 121 comma 2 lett g - 0,22% Monte Salari 2018 – 4.762,70 art. 121 comma 2 lett h — Residuo Peo e Retribuzione risultato	17.506,54
Decurtazioni fondo		-38.564,86
Fondo certificato		98.069,43

- la suddetta certificazione è stata subordinata alla rinuncia definitiva a n. 0,27 punti organico dei 2,90 assegnati dal MUR a favore dei fondi per il trattamento accessorio del personale tecnico e amministrativo e alla ratifica, da parte del Consiglio di Amministrazione, del Decreto Rettorale n. rep. 552 del 29 ottobre 2025 di variazione al bilancio per far fronte all'incremento dei fondi per il trattamento accessorio del personale tecnico-amministrativo (art. 119 CCNL) a valere sui punti organico ordinari, così come previsto dall'art. 1 c. 832 della legge 207/2024

il Collegio passa all'esame dell'accordo e della relativa documentazione per la corresponsione del trattamento accessorio al personale tecnico e amministrativo di cat. B, C, D ed EP per l'anno 2025.

I fondi risultano distribuiti per le seguenti finalizzazioni:

Art. 119

- destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa
 - Indennità accessoria mensile: 30.000,00
 - Indennità di posizione organizzativa (Area Funzionari): 102.549,79
- Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo
 - Valutazione individuale dell'attività svolta (art. 120, comma 2, lett. a) 41.000,00 euro
 - Performance organizzativa (art. 120, comma 2, lett. b) 33.000,00 euro
 - Indennità correlata alle condizioni di lavoro (art. 120, comma 2, lett. c) 6.500,00 euro
 - Indennità U.O (art. 120, co. 2, lett. d) 3.450,20 euro
 - Progressioni economiche all'interno delle Aree (art. 120, co. 2, lett. e) 45.200,00 euro



- Indennità di posizione organizzativa (art. 120, comma 2, lett. f) 6.000,01 euro
- Misure di welfare integrativo (art. 120, co. 2, lett. g) 46.924,80 euro

Totale fondo certificato: 314.624,80

Art. 121

- destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa
 - Retribuzione di posizione: 72.467,47
- Destinazioni specificamente regolate dal Contratto
 - Retribuzione di risultato: 21.740,24
 - Progressioni economiche all'interno delle Aree (art. 120, co. 2, lett. e): 3.861,72

Totale fondo certificato: 98.069,43

Tutto quanto sopra premesso, il Collegio verificato che:

- la relazione illustrativa e la relazione tecnico finanziaria sono state predisposte in ossequio alle istruzioni emanate con Circolare n. 25, del 19 luglio 2012, del Ministero dell'Economia e delle Finanze - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato;
- i fondi contrattuali per l'anno 2025 sono stati costituiti in conformità alla normativa vigente;
- l'onere scaturente dalla contrattazione in esame risulta integralmente coperto dalle disponibilità di bilancio;
- il contratto integrativo del 6 novembre 2025 (Accordo) è stato predisposto in conformità alle vigenti disposizioni di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori;
- l'Accordo recepisce nel complesso le vigenti disposizioni in materia di meritocrazia e premialità;
- l'Accordo, ai sensi dell'art. 110 del CCNL, e sulla base del suo Allegato "A" prevede misure di welfare integrativo mediante l'utilizzo di risorse a favore del personale B, C, D per le utenze domestiche del servizio idrico integrato, dell'energia elettrica e del gas naturale in relazione al periodo d'imposta 2025 in applicazione dell'art. 1, commi 390 e 391, della legge n. 207 del 30 dicembre 2024;
- l'Accordo prevede che le progressioni economiche all'interno delle Aree, per una quota limitata di dipendenti, avverranno attraverso meccanismi selettivi e sulla base della compatibilità finanziaria e dei criteri generali di cui all'art. 86 CCNL 18.01.2024;

esprime parere favorevole

in ordine alla compatibilità finanziaria dell'ipotesi di accordo integrativo per l'anno 2025, a condizione che il Consiglio di Amministrazione proceda alla rinuncia definitiva a n. 0,27 punti organico dei 2,90 assegnati dal MUR a favore dei fondi per il trattamento accessorio del personale tecnico e amministrativo e alla ratifica del Decreto Rettorale n. rep. 552 del 29 ottobre 2025 di variazione al bilancio per far fronte all'incremento dei



Università
per Stranieri
di Perugia

fondi per il trattamento accessorio del personale tecnico-amministrativo (art. 119 CCNL) a valere sui punti organico ordinari, così come previsto dall'art. 1 c. 832 della legge 207/2024.

... OMISSIS ...

La riunione termina alle ore 12.20

Letto, confermato e sottoscritto

Il Collegio dei Revisori dei Conti

F.to: dott. Alberto Avoli	(Presidente)
F.to: dott. Paolo Speranzoni	(Componente)
F.to: dott. Luciano Lucchetti	(Componente)