



CONTRATTAZIONE COLLETTIVA INTEGRATIVA RELATIVA AL PERSONALE DIRIGENTE DELL'UNIVERSITÀ PER STRANIERI DI PERUGIA

Il giorno 13 novembre 2024, presso Palazzo Gallenga dell'Università per Stranieri di Perugia, si riuniscono le parti, ai sensi e per gli effetti dell'art. 9 del CCNL 07.08.2024 – Area Istruzione e Ricerca, per la sottoscrizione del sottoindicato Contratto Collettivo Integrativo del personale dirigente dell'Università per Stranieri di Perugia

PREMESSE:

Visto il D. Lgs. 30 marzo 2001 n. 165 recante “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”, nel testo vigente;

Visti i Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro Area VII – Ricerca e Università;

Visti i Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro Area Istruzione e Ricerca, triennio 2016-2018 e triennio 2019-2021;

Visto il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMVP) 2024 di questo Ateneo, aggiornamento settembre 2024, approvato dal Consiglio di Amministrazione in data 30.09.2024 su parere vincolante positivo espresso dal Nucleo di Valutazione in data 20 settembre 2024;

Visto il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) triennio 2024-2026 approvato nel testo aggiornato dal Senato Accademico e dal Consiglio di Amministrazione nelle rispettive sedute del 30 e 31 gennaio 2024;

Vista la relazione tecnico-finanziaria per la costituzione del fondo della contrattazione integrativa per il personale dirigente di II fascia (artt. 35 e 36 del CCNL 2019-2021) – anno 2024, nonché il verbale del Collegio dei Revisori dei Conti n. 11 dell'11.11.2024 con cui i Revisori stessi hanno verificato che i fondi contrattuali sono stati costituiti in conformità alla normativa vigente;

Vista l'ipotesi di CCIL relativa al personale dirigente dell'Università per Stranieri di Perugia, sottoscritta dalle parti in data 6 novembre 2024;

Visto il verbale n. 11 dell'11 novembre 2024 con cui il Collegio dei Revisori dei Conti ha espresso parere favorevole in ordine alla compatibilità finanziaria dell'ipotesi di accordo integrativo sopra indicata, adempiendo a quanto previsto dall'art. 40 bis del D. Lgs. 165/2001, nonché dall'art. 9 del CCNL 7 agosto 2024;

Visto il decreto rettorale n. 481 del 13.11.2024 a ratifica del Consiglio di Amministrazione, con cui è stato approvato il Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e risultato del personale dirigente di seconda fascia dell'Università per Stranieri di Perugia, anno 2024, nonché autorizzata la delegazione datoriale di parte pubblica, ai sensi dell'art. 9 del C.C.N.L. 7 agosto 2024, alla sottoscrizione definitiva del CCIL relativo al personale dirigente;

Art. 1 Ambito e validità dell'accordo

1. Il presente contratto collettivo integrativo si applica al personale dirigente in servizio presso l'Università per Stranieri di Perugia con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato, ovvero in posizione di comando o distacco.



Università per Stranieri di Perugia

2. Il presente accordo è formulato ai sensi dell'art. 62 comma 7 del C.C.N.L. Area VII quadriennio normativo 2002-2005 e successive modifiche, del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale Area Dirigenza Comparto "Istruzione e Ricerca" triennio 2019-2021, siglato in data 7 agosto 2024.
3. Gli effetti economici e giuridici del presente contratto decorrono dal 1° gennaio 2024, salvo diversa espressa indicazione appositamente prevista, fino alla stipulazione del successivo contratto collettivo integrativo; nel caso di disdetta di una delle Parti, il presente contratto rimane efficace fino alla stipula di nuovo accordo.
4. Fermo restando quanto precede, le Parti si riservano di riaprire il confronto negoziale, anche su iniziative unilaterali, ogni qual volta intervengano nuovi indirizzi contrattuali o di legge relativi ad argomenti trattati nel presente contratto collettivo integrativo, ovvero nel caso di variazione del numero di dirigenti in servizio.

Art. 2

Criteri di riparto del fondo tra quota riservata a retribuzione di posizione e quota riservata a retribuzione di risultato

1. Il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente è costituito nel rispetto di quanto disposto dall'art. 7 e dall'art. 36, comma 2 del C.C.N.L. del Personale Area Dirigenza Comparto "Istruzione e Ricerca" triennio 2019-2021 del 7 agosto 2024 e dalle disposizioni legislative vigenti. Tale Fondo ammonta complessivamente a € 77.904,86 comprensivi di oneri carico ente (v. tabella in calce al presente accordo per dettaglio conteggi).
2. I criteri di riparto del fondo tra quota riservata a retribuzione di posizione e quota riservata a retribuzione di risultato sono determinati tenendo conto di quanto disposto dall'art. 36 comma 3 del sopra citato C.C.N.L., che stabilisce di destinare alla retribuzione di posizione non più dell'85% delle risorse complessive del Fondo.
3. In accordo con quanto disposto dal citato articolo 36 si stabilisce di destinare alla retribuzione di posizione l'80% delle risorse complessive del fondo e a quella di risultato il 20% del totale della disponibilità del Fondo stesso.

2

Art. 3

Criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato

1. La procedura per la valutazione dei dirigenti è definita nel Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMVP) di Ateneo nel tempo vigente.

Art. 4

Incarichi aggiuntivi

1. Gli incarichi, le funzioni e i compiti attribuiti ai dirigenti dall'Ateneo ricadono nel principio di onnicomprensività.
2. Gli incarichi aggiuntivi conferiti ai dirigenti in ragione del loro ufficio o comunque attribuiti dall'Ateneo rientrano nell'ambito di applicazione del comma precedente e pertanto non sono oggetto di ulteriore remunerazione.
3. Qualora gli incarichi aggiuntivi vengano conferiti da terzi ai dirigenti in ragione del loro ufficio su designazione dell'Ateneo i relativi compensi dovuti dai terzi sono corrisposti direttamente all'Ateneo e confluiscono sul Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e risultato per essere destinati al trattamento economico accessorio, sulla base dell'art. 24, comma 3, del d.lgs. n. 165 del 2001.



Art. 5

Incarichi ad interim

1. Nel caso di dirigente titolare di incarico e assente con diritto alla conservazione del posto e nel caso di vacanza di posto in organico, la reggenza dell'ufficio può essere affidata a un altro dirigente del medesimo livello dirigenziale con un incarico ad interim secondo quanto disposto dall'art. 27 del C.C.N.L. Area VII per il quadriennio normativo 2002-2005 del 05 marzo 2008;
2. Il trattamento economico complessivo del dirigente con incarico ad interim, per i periodi di sostituzione, è integrato, nell'ambito della retribuzione di risultato, di un importo pari al 25% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per l'incarico ricoperto dal dirigente sostituito e comunque nei limiti della disponibilità del Fondo.

Art. 6

Disposizioni finali

1. Le disposizioni del presente Accordo, salvo la determinazione del Fondo retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti, rimangono in vigore fino a quando non siano sostituite da un successivo Contratto Integrativo in materia e comunque fino a che non intervenga un rinnovo del Contratto Collettivo Nazionale.

Art. 7 Interpretazione autentica delle clausole controverse

1. Nel caso in cui sorgano controversie sull'interpretazione di legittime clausole contenute nel presente contratto, le Parti si incontrano entro 30 giorni a seguito di specifica richiesta formulata da uno dei sottoscrittori per definire consensualmente il significato.
2. L'eventuale accordo di interpretazione autentica sostituisce la clausola controversa fin dall'inizio della vigenza del contratto collettivo integrativo.

CONTEGGI FONDO DIRIGENZA

	LORDO PERCIPIENTE	ONERI	COSTO FONDO
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE PARTE FISSA (art. 33 co. 6)	13.345,11	5.121,85	18.466,96
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE PARTE VARIABILE (art. 36 co. 2 e 3)	33.569,70	12.884,05	46.453,75
RETRIBUZIONE DI RISULTATO 20%	9.382,96	3.601,18	12.984,14
TOTALE	56.297,77	21.607,08	77.904,86



Università per Stranieri di Perugia

La delegazione datoriale:

IL RETTORE

prof. Valerio De Cesaris

.....Firmato.....

Le Organizzazioni Sindacali:

CISL FSUR:

.....

FLC-CGIL:

..... Firmato.....

IL DIRETTORE GENERALE

dott. Giuliano De Stefani

.....Firmato.....

SNALS CONFSAI:

.....Firmato.....

FED. UIL SCUOLA RUA:

.....

ANP:

.....

DIRIGENTI SCUOLA – DISCONF:

.....Firmato.....