



GRADO DI DIFFERENZIAZIONE DELL'UTILIZZO DELLA PREMIALITÀ
PER DIRIGENTI, PERSONALE TECNICO AMMINISTRATIVO E CEL

CICLO PERFORMANCE: ANNO 2023

Peso effettivo dei criteri di valutazione della Performance delle diverse tipologie di personale

Personale	Performance complessiva		
	Obiettivo individuale (Performance Organizzativa)	Contributo alla performance dell'unità organizzativa di appartenenza (Performance Organizzativa)	Competenze comportamentali
Dirigente II fascia	-	70%	30%
Cat. EP - Responsabile di struttura	-	60%	40%
Cat. EP – Non responsabili di struttura	60%	-	40%
Altre categorie: Responsabili strutture e responsabili di posizione organizzativa	-	60%	40%
Non Responsabili di struttura e di posizione organizzativa	-	-	100%
Collaboratori ed esperti linguistici di madrelingua italiana (CEL)	-	20%	80%



Distribuzione del numero di valutazioni della performance complessiva

(Valore espresso in centesimi)

Valutazioni	100 – 90,0 (punti)	89,9 – 60,0 (punti)	Inferiore a 60 (punti)
Dirigenti II fascia	-	-	-
- Cat. EP Responsabile di struttura - Cat. EP Non Responsabili di struttura - Altre Categorie: Responsabili di struttura e di posizione organizzativa	39	4	-
Non Responsabili di struttura e di posizione organizzativa	69	26	1
Collaboratori ed esperti linguistici di madrelingua italiana (CEL)	17	-	-

Importo medio della retribuzione degli istituti contrattuali correlati alla performance

Personale Tecnico Amministrativo Categoria EP: n. 9 unità di personale Retribuzione di risultato	Importo medio (*)
<i>La retribuzione erogata va da euro 97,87 a euro 3.105,18</i>	2.100,6

() Importo lordo in euro*



Personale Tecnico Amministrativo Quota 1/3 dell'indennità di responsabilità	Importo medio (*)
n. 35 unità di personale <i>L'indennità erogata va da euro 37,84 a euro 1.238,53</i>	958,13

() Importo lordo in euro*



Personale Tecnico Amministrativo Categoria B, C, D: n. 126 unità di personale Premi correlati alla performance complessiva	Importo medio (*)
<i>L'indennità erogata va da euro 2,41 a euro 265,96</i>	196,4

(*) Importo lordo in euro



Collaboratori esperti linguistici di madre lingua italiana (CEL): n. 17 unità di personale Quota del trattamento integrativo di Ateneo diretta ad incentivare la produttività e il miglioramento dei servizi (art. 5 del CCI sottoscritto in data 4 maggio 2016).	Importo medio (*)
<i>La quota erogata del trattamento va da euro 490,53 a euro 2.125,56</i>	1.638,8

(*) Importo lordo in euro

(Articolo 20, comma 2, del D.Lgs. n. 33/2013: Obblighi di pubblicazione dei dati relativi alla valutazione della performance e alla distribuzione dei premi al personale.)